



Unione Montana Gran Paradiso

Alpette, Ceresole Reale, Locana, Ribordone, Sparone

REGOLAMENTO

PER IL FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'UNIONE MONTANA GRAN PARADISO

Art. 1

OGGETTO

1) Il presente Regolamento disciplina la composizione, l'organizzazione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'Unione Montana Gran Paradiso.

Art. 2

COMPOSIZIONE, NOMINA E DURATA

1) L'O.I.V. dell'Unione Montana Gran Paradiso (di seguito Unione) è organismo monocratico composto da Titolare esterno nominato dalla Giunta dell'Unione, iscritto da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale e in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2 del DM 06 agosto 2020.

2) Al fine di garantire la massima trasparenza delle procedure, per la nomina del Titolare si tiene conto dei requisiti professionali posseduti dai candidati, accertati attraverso una valutazione comparativa dei curricula - acquisiti previa pubblicazione di specifico avviso di ricerca sul Portale della Performance, attivato presso il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito Internet istituzionale dell'Unione.

3) Individuato il Titolare, la Giunta a seguito di verifica del livello di esperienza e capacità degli interessati, provvede con Delibera di nomina.

4) Gli atti del procedimento di nomina del Titolare dell'O.I.V. e i relativi esiti, sono pubblici e, in conformità agli obblighi di trasparenza, sono pubblicati sul Portale della Trasparenza e sul sito istituzionale dell'Unione unitamente al curriculum, alle dichiarazioni relative all'assenza di cause di incompatibilità, al rispetto del principio di esclusività ed ai relativi compensi.

5) L'incarico del Titolare ha durata di tre anni, non è prorogabile e può essere rinnovato per una sola volta, fatto salvo il permanere dei requisiti generali, di esperienza e di integrità previsti nel DM 06 agosto 2020.

6) Il Titolare dell'O.I.V., così come l'Unione, possono recedere anticipatamente dal contratto previa adeguata motivazione e preavviso di due mesi. È fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato. La Giunta provvede in tal caso alla sostituzione del Titolare cessato.



Unione Montana Gran Paradiso

Alpette, Ceresole Reale, Locana, Ribordone, Sparone

7) L'incarico di Titolare dell'O.I.V. cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del DM 06 agosto 2020 e s.m.i. ovvero in caso di mancato assolvimento degli obblighi di cui all'art. 4 del medesimo DM.

8) L'incarico di Titolare dell'O.I.V. è incompatibile con le situazioni previste dalla normativa vigente nonché con le cause ostative e di conflitto di interessi di cui alla delibera ANAC n.12/2013 e s.m.i..

Art. 3

FUNZIONI

1) L'O.I.V. dell'Unione sostituisce i servizi di controllo interno comunque denominati, di cui al D. Lgs. 30.07.1999, n. 286, ed esercita, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4. Esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'art. 6, c. 1, del citato D. Lgs. 286 del 1999, e riferisce, in proposito, direttamente alla Giunta.

2) Ai sensi di quanto stabilito dalla normativa vigente, l'O.I.V. dell'Unione svolge le seguenti attività:

- a) monitora il funzionamento complessivo del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance (organizzativa e individuale), della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni alla Giunta dell'Unione ed esprimendo parere vincolante sull'aggiornamento annuale del sistema;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla Giunta dell'Unione, nonché alla Corte dei Conti e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- c) supporta la Giunta dell'Unione nella declinazione degli obiettivi generali;
- d) supporta il personale dell'Unione nella definizione di obiettivi operativi di II livello;
- e) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.Lgs 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'Unione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- f) propone alla Giunta dell'Unione, sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, la valutazione annuale del personale, nonché l'attribuzione ad essi dei premi;
- g) supporta l'eventuale personale con incarico di funzione nella valutazione della performance individuale del restante personale, garantendo la corretta applicazione del Sistema di misurazione e valutazione;



Unione Montana Gran Paradiso

Alpette, Ceresole Reale, Locana, Ribordone, Sparone

- h) valida la Relazione sulla performance a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali, ovvero, a consuntivo, attesta il corretto raggiungimento degli obiettivi operativi assegnati;
- i) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- j) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- k) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- l) individua le modalità, in relazione ai servizi strumentali e di supporto, per la partecipazione degli utenti interni al processo di misurazione delle performance organizzative;
- m) stabilisce le modalità per la partecipazione dei cittadini, anche in forma associata, al processo di misurazione delle performance organizzative;
- n) verifica l'effettiva adozione dei sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini per le attività ed i servizi erogati, assicura la pubblicazione dei risultati in forma chiara e comprensibile e ne tiene conto ai fini della validazione della Relazione sulla performance;

Art. 4

ESERCIZIO DELLE FUNZIONI IN FORMA ASSOCIATA

- 1) Previo conferimento all'Unione delle funzioni di O.I.V. ai sensi dell'art. 4 comma 4 dello Statuto dell'Unione l'O.I.V. di cui al presente regolamento può esercitare le proprie funzioni in forma associata così come previsto dall'art. 7 comma 4 del DM 6 agosto 2020.
- 2) Ai sensi dell'art. 7 comma 4 del DM 6 agosto 2020 l'O.I.V. di cui al presente regolamento può esercitare le proprie funzioni in forma associata.
- 3) L'esercizio delle funzioni di O.I.V. in forma associata può avvenire previo conferimento all'Unione di tali funzioni ai sensi dell'art. 4 comma 4 dello Statuto.
- 4) Anche in caso di esercizio delle funzioni di O.I.V. in forma associata, il medesimo O.I.V. rimane in struttura monocratica.

Art. 5

STRUTTURA TECNICA PERMANENTE

- 1) Ai sensi dell'art. 14, commi 9 e 10 del D.Lgs 150/2009, presso l'Organismo indipendente di valutazione è costituita la struttura tecnica permanente per la misurazione della performance. Il



Unione Montana Gran Paradiso

Alpette, Ceresole Reale, Locana, Ribordone, Sparone

responsabile della struttura tecnica permanente può essere individuato nell'ambito dell'Unione o di Comune avente conferito all'Unione le funzioni di O.I.V.

Art. 6

COMPENSO

- 1) Al Titolare dell'Organismo Indipendente di Valutazione viene riconosciuto un compenso annuo lordo onnicomprensivo pari a euro 1.500,00 (millecinquecento).
- 2) il compenso annuo è da intendersi comprensivo di IVA e altri oneri di legge.

Art. 7

ORGANIZZAZIONE E FUNZIONAMENTO

- 1) L'O.I.V. opera in posizione di autonomia ed è svincolato da compiti e attribuzione di gestione e risponde esclusivamente alla Giunta.
- 3) Le sedute dell'O.I.V. possono essere realizzate in presenza, in modalità remota oppure in modalità mista con il supporto delle tecnologie dell'informazione, non sono pubbliche e sono verbalizzate.
- 4) Se in presenza l'O.I.V. svolge la propria attività nei locali messi a disposizione dall'Unione.
- 5) L'O.I.V. ha diritto di accesso alla documentazione amministrativa, tecnica e contabile. L'Organismo nell'esercizio delle proprie funzioni ha accesso a tutti gli atti e i documenti in possesso dell'amministrazione, utili all'espletamento dei propri compiti, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali. Tale accesso è garantito senza ritardo. L'Organismo ha altresì accesso diretto a tutti i sistemi informativi dell'amministrazione, ivi incluso il sistema di controllo di gestione e può accedere a tutti i luoghi all'interno dell'amministrazione, al fine di svolgere le verifiche necessarie all'espletamento delle proprie funzioni, potendo agire anche in collaborazione con gli organismi di controllo di regolarità amministrativa e contabile dell'amministrazione. I Componenti sono tenuti al rispetto del principio di riservatezza e del segreto professionale.